

2023년도 KHRA 인권영향평가 결과보고

< '23. 12. 28.(목), 감사팀 >

□ 배경 및 목적

- 사회적 책임에 기반한 정부 권고 「공공기관 인권경영 매뉴얼」을 적극 이행하고 인권경영과 관련한 기관평가 지표에 적극 대응
- 인권영향평가를 통해 현재의 수준 및 잠재적인 인권리스크 등을 파악하고 성과 지향적 인권경영 활동의 전개가 가능하도록 경영기반 구축

□ 평가개요

- (평가대상) 기관운영 및 주요사업(4개사업) 2개 부문
 - 기관운영: 인권경영 체계의 구축, 고용상의 비차별 등 경영활동 전반
 - 주요사업: 이해관계자의 인권에 영향을 미치는 고유사업(4개*)
- * 기본 수로측량 품질관리, 항해용 간행물 간행 및 배포, 해양조사기술자 교육훈련, 해도 품질관리
- (평가절차) (1차) 지표 주관부서 → (2차) 외부전문가

연번	구분	주요내용	기간
1	인권영향평가 체크리스트 교육	○ 주관부서 담당자를 대상으로 자체평가를 위한 세부평가지표 설명 및 근거확보 방법 교육 실시	'23.10.2. (1일)
2	인권영향평가 체크리스트 개발	○ 선정된 주요사업에 대한 이해관계자 및 인권침해요소를 고려한 객관적 체크리스트 지표 개발	'22.10.4.~10.13. (7일)
3	인권영향평가 체크리스트 확정	○ 국가인권위원회 공공기관 인권경영 매뉴얼(체크리스트) 및 '22년도 인권영향평가를 바탕으로 협회의 인권현황을 고려하여 체크리스트의 평가항목 및 지표 조정	'23.10.17.~10.18. (2일)
4	인권영향평가 자체평가 검토	○ 주관부서 담당자가 자체 평가한 결과, 근거 검토 및 보완	'23.10.23.~10.27. (5일)
5	외부전문가 평가	○ 주관부서 담당자가 자체평가한 내용을 참고하여 노무사 등 3인 이상이 참여하는 전문가 간담회 방식을 통해 체크리스트별 평가 실시	'23.11.2. (1일)

□ 평가결과

- (기관운영) 긍정답변(예) 지표가 14개 증가하고, 부정답변(보완필요, 아니요) 지표가 3개 감소함에 따라 전년대비 1.6점 상승한 99.3점 획득

구분	지표 평가결과					
	점수	합계	예	보완필요	아니요	해당없음
증감	1.6	14	14	△2	△1	-
2023년	99.3	186	139	2	-	45
2022년	97.7	175	125	4	1	45

* 점수 산출식: [(예×2점)+(보완필요×1점)+(아니오×0점)]÷(해당없음 제외한 전체문항×2점)

- (주요사업) 긍정답변(예) 지표가 12개 증가하고, 부정답변(보완필요, 아니요) 지표가 없음에 따라 전년과 동일한 100점 획득

구분	지표 평가결과					
	점수	합계	예	보완필요	아니요	해당없음
증감	-	15	12	-	-	3
2023년	100.0	61	58	-	-	3
2022년	100.0	46	46	-	-	-

* 점수 산출식: [(예×2점)+(보완필요×1점)+(아니오×0점)]÷(해당없음 제외한 전체문항×2점)

□ 주요 개선과제

- 기관운영

구분	측정항목	평가내용	개선과제
인권경영 체계의 구축	인권존중 정책선언	• 인권경영헌장('18년 제정) 마련 이후 환경변화를 반영한 개정 이력 없음	• 인권경영헌장의 정기적인 검토를 위해 내부규정 개정 추진('24.上.)
직장 내 인권보호	직장 내 성희롱 금지	• 정기적으로 성희롱 실태 조사를 실시 할 수 있는 근거(계획) 마련 필요	• 성희롱 실태조사 등을 정기적(연 1회 이상)으로 실시할 수 있도록 근거 규정 마련('24.上.)

□ 조치계획

- 인권영향평가 결과 홈페이지 공개(12.28.) 및 개선과제 보완 조치('24.上.)